

抢占人才竞争高地 积蓄创新发展动能

党的十九大报告指出,创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。要瞄准世界科技前沿,强化基础研究,实现前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破……培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。

近年来,我区确定生物医药、新能源、新材料和智能装备为四大战略性主导产业,在大力实施创新驱动发展战略中取得了一定成效。但是,人才短缺,尤其是高层次人才不足,制约着四大战略性主导产业做大做强。因此,我区应尽早抢占人才竞争高地。

首先,要建立人才柔性流动机制。在不断充实人才库的过程中,要促进人才柔性流动,即打破国籍、户籍、身份、档案、人事关系等人才流动中的刚性制约,突破工作地、工作单位和工作方式的限制。要树立“不求人才为我所有,但为我所用”的理念,通过与其他兄弟区建立人才资质互认互准机制,实现人才共用共享。要引导人才跨界发挥作用,激活服务社会的有效资源。可以建立机制引导高校的专业人才、专家学者走出校门,利用专长服务到我区企业创新创业之中,提高企业生产效能,也可以引导科研单位结合我区农业的实际开展科农结合,助力我区乡村振兴战略实施。人才的能量被激活,就能有效促进各行各业创新发展。

其次,要创新人才评价方式。过去,我们习惯将创新人才等同于科技人才。但是,创新并不仅仅发生在科技领域,很多传统行业也在不断创新。所以,要把具有解决问题、突破难题的能力和推动行业积极发展作为人才评定标准。坚持凭能力、实绩、贡献评价人才,克服唯学历、唯资历、唯论文等倾向,注重考察各类人才的专业性、创新性和履责绩效、创新成果、实际贡献。

最后,要激发人才创新的积极性。人才是第一资源,创新是第一动力。创新驱动实质上是人才驱动。我区要搭好台,营造有利于创新的政策环境和制度环境,努力为企业提供好政策,为企业提供更高效率的政务服务,让创新创业者专心、安心、舒心在我区创新、创业,让创新人员开展创新活动更方便、更自主、更有支配权,让创新人员真正享受创新成果转化收益。同时,要最大限度地激励各行业人才创新,充分尊重人才创新,以更加包容的胸怀宽容创新失败,从而营造一个良好的、适合创新的环境。

创新要靠人才,大力引进和培养创新型人才已成为各地区实现经济发展、科技进步的重要战略举措。我区要尽早抢占人才竞争高地,为从化的创新发展积蓄更多动能。