

# 农民兄弟请改变就业观念

作者：黄东红

鱼窝头镇大简村曾发生一件新闻：该村村长出于为民谋利益的好心，与镇内附近一家食品厂协商能否从有限的岗位挤出近百个职位安排大简村的村民就业。厂方考虑到就近招工职工生活方便，再则可解决当地农村富余劳力就业，于是达成协议。一次，客户拿来两个车皮的订货单并限期交货，厂方为了及时交货要求全体员工加班，但大简村的职工被做了许多思想工作仍不买账。厂方急了便把这些人全“炒”了，厂方说当地职工远不如外来工体量厂方，吃苦耐劳。村长的好心白费了。

出现这种尴尬并不是偶然。

记者曾到过许多三资企业采访，他们似乎皆有这样的感慨：当地农民综合素质偏低，要价较高，对一些低层次的岗位不屑一顾，认为干这事还不如自己当初做农民，吃苦精神比不上外来工，比较难管理，所以比较少招本地农民。勿庸讳言，番禺不少农民兄弟的素质和观念也的确落伍了，这当然不是记者在此说风凉话。一些农民只会侍弄几亩薄田，本身文化素质不高，但平时不看书不读报，不学其它技术技能，不善于提升自己；再则就业观念跟不上形势，传统守旧，平时自由自在惯了，组织纪律性较差，受不了企业的规章制度严格管治，也许自己与外来工相比有优越感，往往嫌工资低，待遇差，不合自己心水的工种宁愿不干。许多农民还形成“三不开”的传统：节假日、农忙、加班均不开工，要求聘方答应自己的要求。记者曾介绍一农民到一家电子厂打工，据她说车间内一步之遥的距离要兜圈十几、二十米，小小的缺陷也要返工。结果做了不足一个月就辞工了。再看看外来工，不讲价钱，敢于从最低职位做起，刻苦守时，遵守纪律，较快地进入状态，适应厂家的管理制度。这些正是本地农民兄弟缺乏并需要学习的。若不然农民兄弟的就业面将越来越窄，除了“打农”外，如何去企业“打工。中国加入WTO，企业的各种管理皆与国际接轨，一切以国际规范来运作，这也要求员工的素质不断提高，门槛自然水涨船高。随着农村产业结构调整，农村富余劳动力不断增加，农民将不断“洗脚上田”，农民兄弟若不改变就业观念，练“内功”，树形象，将来谁敢保证不会成为新的“失业一族”。

（黄东红）

