

十八大以来东莞人口及就业发展情况

党的十八大以来，东莞在深化改革和转型升级过程中积蓄的厚实能量正在逐步释放，完善的产业配套和法治化国际化营商环境优势日益显现，新的综合竞争优势正在形成。同时，结合产业转型升级的时机，东莞引进、培养了一批富有创新精神、切合产业需求的人才，构建创新型人才队伍，变人口红利为人才红利，为全面建成小康社会奠定了坚实的发展基础，东莞人口发展取得显著成就。

一、人口规模趋于稳定

东莞人口和计划生育管理与服务的法制化、规范化、科学化水平进一步提升，稳定低生育水平长效机制基本建立，2012-2016年户籍人口年均出生率 18.12‰。实际管理和服务人口规模趋于稳定，2016年末全市常住人口 826.14 万人，比 2010 年末增加 3.66 万人，年均增长 0.089%，全市人口发展进入成熟稳定阶段。

二、劳动力资源较为充裕

东莞中高速发展的经济创造了大量的就业机会，吸纳外来劳动力数量远高于其他城市，青壮年人口占比较高，相对充裕的劳动力资源成为促进经济社会平稳发展的重要源泉。根据 2015 年全

国 1%人口抽样调查显示，劳动年龄人口占比为 81.8%，高于全国 66.3%的平均水平，劳动力资源较丰富。

三、人口素质稳步提高

2015 年全国 1%人口抽样调查显示，东莞市常住人口中具有大专及以上学历教育程度的人口为 91.83 万人，比 2010 年增加了 32.25 万人；具有高中（含中专）教育程度的人口为 193.95 万人，比 2010 年上升了 24.48 万人；具有初中教育程度的人口为 333.57 万人，比 2010 年下降了 113.05 万人；具有小学教育程度人口为 154.07 万人，比 2010 年上升了 43.57 万人。

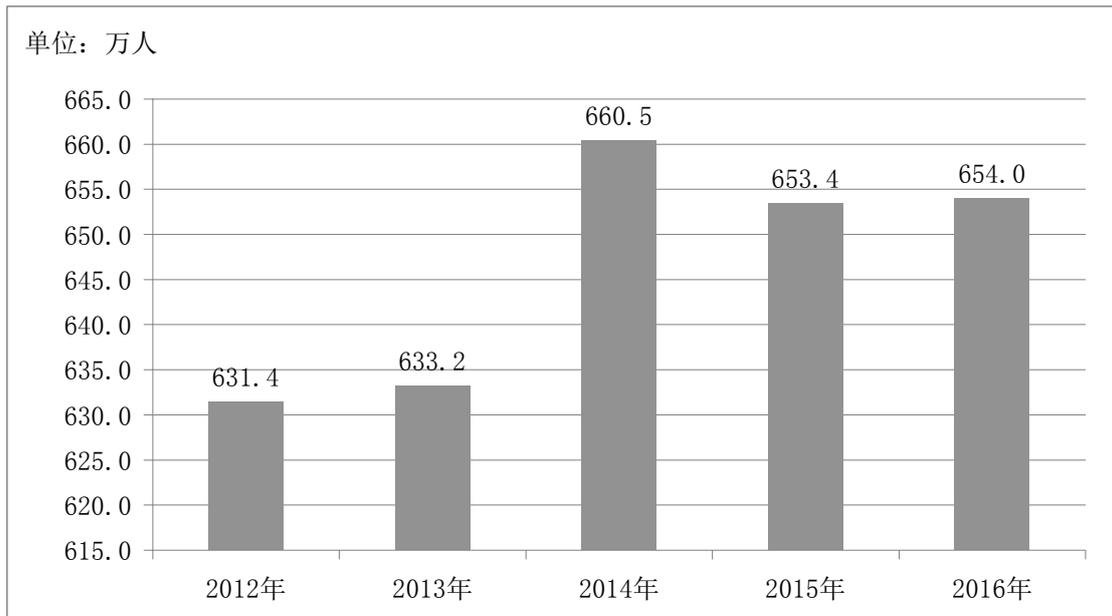
四、人口服务水平不断提升

目前，东莞已基本实现城乡居民社会保障全覆盖。截至 2016 年底，全市五大险种参保总人次为 2592.95 万人次，比 2012 年增加 39.02 万人次；其中基本医疗保险 574.57 万人次，失业保险 409.11 万人次，工伤保险 445.07 万人次。基本公共服务建设稳步推进。2016 年，我市共有中小学 519 间，比 2012 年增加 34 间；中小学在校生 95.46 万人，比 2012 年增加 15.44 万人，增长 19.30%。

五、促进就业政策取得成效

2016 年，全社会从业人员 654.0 万人，比 2012 年增加 22.6 万人，增长 3.6%。2012 年，城镇非私营单位从业人员年末人数 25.3 万人。从 2013 年年报起，企业一套表网上直报的全部城镇非私营法人单位纳入城镇非私营单位工资统计的范围。2016 年，城镇非私营单位从业人员已达 231.2 万人，从业人员队伍不断壮大。2016 年城镇登记失业率控制在 2.26%，登记失业人员服务率达 100%，整体就业形势保持稳定。

图 1 2012-2016 年全社会从业人员

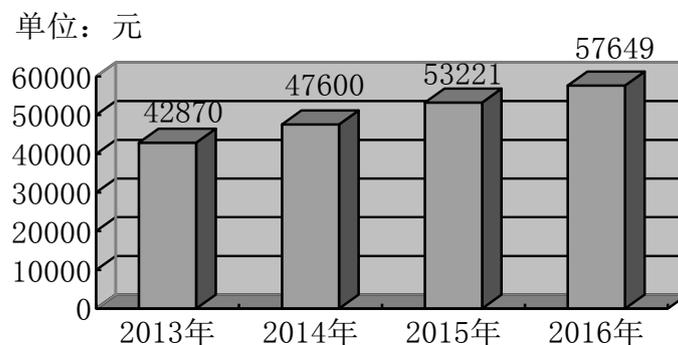


六、从业人员平均工资稳步提高

2016年,东莞市职工年平均工资46242元,比2012年的25658元增长80.2%;月平均工资由2012年的2138元/月,增加至2016年的3854元/月。

2013年,我市城镇非私营单位在岗职工年平均工资42870元。2016年,城镇非私营单位在岗职工年平均工资达57649元,比2013年增长34.5%。平均工资水平稳步提升,人民生活质量持续提高。

图2 2013-2016年城镇非私营单位在岗职工年平均工资



党的十八大以来，东莞积极推进高校与新区对接工程，为企业“订单式”培养技能劳动力。大力引进创新创业领军人才，吸纳更多高层次人才携技术项目来莞创新创业。加快建设省级人才改革实验区，完善人才发展的特殊政策、特别机制、特色载体、特惠服务和特优环境，把园区打造成人才高度密集、创新创业高度活跃、战略性新兴产业高速发展和人才体制机制高效灵活的实验区。优化创新人才发展环境，在入户、社会保障住房保障、创业发展、职称评定等方面给予政策倾斜，为留住人才创造良好环境。